	Código: GFPI-F-147
	Versión: 04

PROCESO
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
NOMBRE DEL FORMATO
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	✖	**Pública Clasificada**		**Pública Reservada**	

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de ider	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Julio Cesar Bonilla Ortega	C.C	1059981006	**3102773349**	julio_bonilla@soy.sena.edu.co	Juliocesarbonilla29@gmail.com

Número de grupo	2895669	Programa de formación	Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
Migan Capital SAS La Montaña Agromercados	**900872767-6**	**1**	**Desde 11/09/aa hasta**	**30/09/2025**

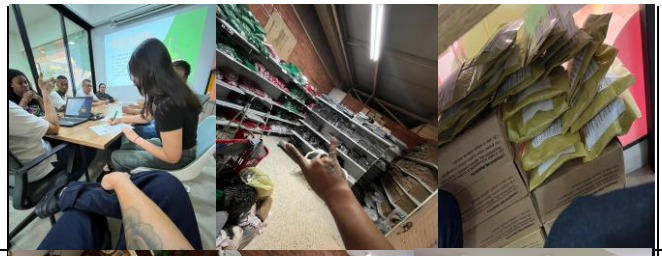
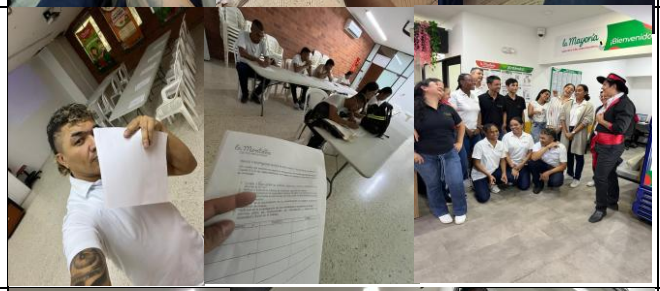
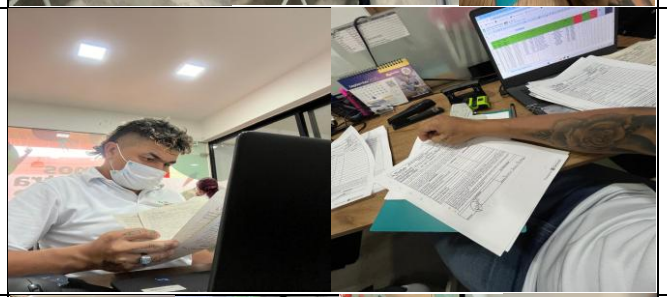
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
Jonh Jimenez	Auxiliar SST	3108775714	auxiliarsst@lamontana.co

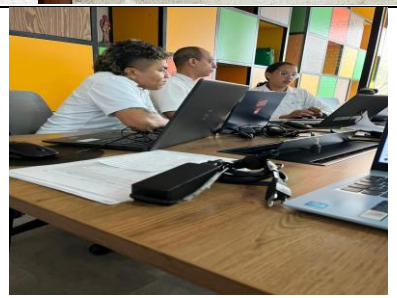
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Jakeline Caicedo Valencia	**Correo electrónico:**	jacaicedov@sena.edu.co

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	**SUBTIPO DE ALTERNATIVA**		**ALTERNATIVA DE ETAPA**	**SUBTIPO DE ALTERNATIVA**	
	Sena - Empresa		**CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO***	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros				

PROYECTO PRODUCTIVO	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de		*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020,	Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economia		**CONTRATO DE APRENDIZAJE**	Contrato de aprendizaje (regular)	x
	Proyecto productivo a través de			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Monitoria a través de convocatorias		**VÍNCULO LABORAL**	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	

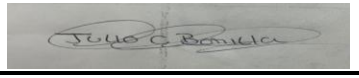
DE LA DESCRIPCIÓN ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	**FECHA DE INICIO**	**FECHA DE FIN**	**EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO** (***Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro***) **En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.**	**OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO**
Evaluacion e Induccion SST dictada por Valeria Escobar Coordinadora de Bienestar y Jhon Jimenez Auxiliar SST, garantizando la integración de manera efectiva, segura y alineada con los valores, políticas y objetivos estratégicos de la empresa, mediante un proceso estructurado de orientación que facilite la comprensión del entorno laboral, las responsabilidades del cargo, los estándares de seguridad, y la cultura organizacional.	11 de Septiembre de 2025	11 de Septiembre de 2025		

Acompañamiento de Inducción, Capacitación de ingreso al personal nuevo y entrega de dotación. Se complementa colaborando con actividades de la empresa.	12 de Septiembre de 2025	12 de Septiembre de 2025		
Acompañamiento de Inducción, Capacitación de ingreso al personal nuevo y entrega de dotación. Se complementa colaborando con actividades de la empresa pausas activas ludicas con el personal administrativo de oficina.	15 de Septiembre de 2025	15 de Septiembre de 2025		
Acompañamiento de Capacitacion entrega de cuestionarios y listados de asistencia de la Bateria del Riesgo Spicosocial de la empresa dictado por la spicologa Alejandra Leal de Summar Productividad Temporales y Valeria Escobar Coordinadora de Bienestar.	17 de Sptiembre de 2025	17 de Septiembre de 2025		
Ingreso a la base de datos de la empresa de entrega de EPP (Elementos de protección personal) del personal directo e indirecto.	18 de Septiembre de 2025	22 de Septiembre de 2025		
Acompañamiento de Inducción,Capacitación de ingreso al personal nuevo dictado por Jonh Jimenez Auxiliar SST y Sandra Mosquera Formadora de Servicio al Cliente, entrega de dotación e ingreso a la base de dactos de la empresa de entrega de EPP (Elementos de protección personal)	23 de Septiembre de 2025	25 de Septiembre de 2025		

Ingreso a la base de dactos de la empresa de entrega de EPP (Elementos de protección personal) del personal directo e indirecto, Acompañamiento de Capacitacion de la Batería del Riesgo Spicosocial de la empresa dictado por la spicologa Alejandra Leal de Summar Productividad Temporales y Valeria Escobar Coordinadora de Bienestar y registro de asistencia.	26 de Septiembre de 2025	26 de Septiembre de 2025		
Acompañamiento en la elaboracion de plan de mejoramiento 2025 de la empresa y evalalución de items de la resolucion 0312 de 2015 con la acesoria de la ARL (Seguros Bolivar).	30 de Septiembre de 2025	30 de Septiembre de 2025		

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de co					
con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Lab					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	**Indique el nivel de riesgo actual**	**riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con**	SI	**¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?**	SI
SI	(Nivel 2)				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*



Firma de la persona con rol de aprendiz

30/09/2025

Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)